

TJX INTERNATIONAL RAPPORT VERANTWOORD ONDERNEMEN SAMENVATTING

2025





INHOUD

- 02** Ons beleid ten aanzien van verantwoord ondernemen
- 05** FY25 Highlights
- 07** Werkplek
- 19** Community's
- 31** Milieuduurzaamheid
- 39** Verantwoord inkopen
- 47** Bestuur en integriteit
- 51** Onderscheidingen
- 52** Rapportage en publicaties

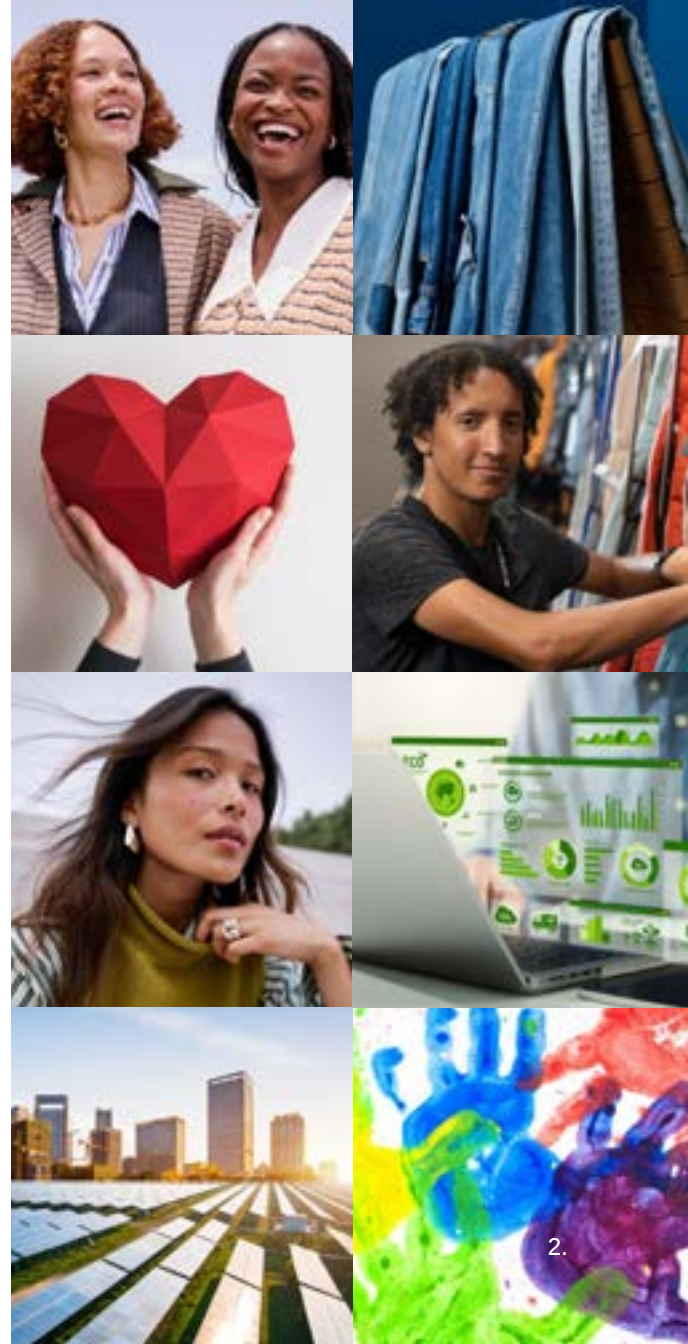
Ga voor meer informatie naar
tjx.com/corporate-responsibility/introduction.

Let op: verwijzingen naar gerealiseerde onderdelen in dit rapport hebben betrekking op Fiscal 2025 van TJX, dat eindigde op 1 februari 2025, tenzij anders vermeld.

► Ons beleid ten aanzien van verantwoord ondernemen

Bij TJX zijn onze programma's voor maatschappelijk verantwoord ondernemen stevig verankerd in onze bedrijfsmissie: echte waarde leveren aan onze klanten, elke dag weer. Al 48 jaar blijven we trouw aan deze missie, gecombineerd met een voortdurende inzet voor verantwoord ondernemerschap. Onze focus ligt op het ondersteunen van onze associates, het teruggeven aan de community's waarin we actief zijn, het beperken van onze ecologische impact en een integere bedrijfsvoering. We richten ons op activiteiten waarmee we echt een verschil kunnen maken en spitsen ons toe op vier belangrijke pijlers:

- / Werkplek
- / Community's
- / Milieuduurzaamheid
- / Verantwoord inkopen







Maatschappelijk verantwoord ondernemen staat al decennialang hoog bij ons in het vaandel en dit zien we terug in onze bedrijfsvoering en in onze kernwaarden: eerlijkheid, integriteit, waardigheid en respect. Onze initiatieven op het gebied van verantwoord ondernemen leveren een belangrijke bijdrage aan ons bedrijf en onze missie om elke dag grote waarde aan onze klanten te leveren.

Ernie Herrman
Chief Executive Officer en President
De TJX Companies, Inc.

FY25 Highlights¹



68% van de wereldwijde managementfuncties wordt bekleed door vrouwen²

Introductie van 'Manager Core Essentials'-training om managers te ondersteunen bij het ontwikkelen van essentiële vaardigheden

Meer dan **75%** van de huidige Store Managers in de VS is doorgegroeid vanuit andere functies binnen het bedrijf

41% van de mensen in leidinggevende functies wereldwijd werkt al 10 jaar of langer bij het bedrijf.²

38% van de mensen in leidinggevende functies in de VS is van kleur^{2,3,4}



600.000 overnachtingen in opvangcentra verzorgd^{5,6}

2 miljoen jongeren kregen onderwijskansen aangeboden^{5,6}

Financiële steun verleend aan hulpacties bij natuurrampen, waaronder de bestrijding van bosbranden en orkanen in de Verenigde Staten en overstromingen in Europa

32 miljoen maaltijden geleverd^{5,6}

Meer dan **2500** organisaties ondersteund met financiële bijdragen⁶



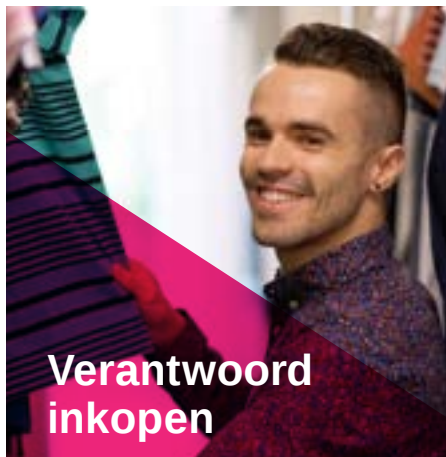
Milieuduurzaamheid

37% minder wereldwijde uitstoot van broeikasgassen als gevolg van onze bedrijfsactiviteiten sinds FY17⁷

80% van ons wereldwijde bedrijfsafval werd gerecycled⁹

Erkend met een 2024 SmartWay Excellence Award van U.S. EPA voor de milieuprestaties en efficiëntie van onze vrachtbeheeractiviteiten

40% van ons wereldwijde elektriciteitsverbruik was afkomstig uit duurzame energiebronnen



Verantwoord inkopen

Beoordeelde fabriekscontroles in
~30 landen

Verbeteringen aan onze Gedragscode voor leveranciers met betrekking tot de veiligheid van werknemers en uitgebreidere informatie over de klachtenprocedure, naast andere wijzigingen

Ons diversiteitsprogramma voor leveranciers is nu actief in
8 landen

Meer dan **3.300** fabrieksaudits werden beoordeeld als onderdeel van ons auditprogramma voor fabrieken



WERKPLEK



Het belang van inclusie

ONS BELEID

We willen onze associates ondersteunen door van TJX een geweldige werkplek te maken.

Als werkgever zetten we ons voortdurend in voor een werkomgeving waar onze associates zich **welkom** voelen, **gewaardeerd** worden om hun diversiteit aan ideeën, achtergronden en ervaringen en **betrokken** zijn bij onze missie: echte waarde leveren aan onze klanten, elke dag weer.

- Cultuur en betrokkenheid
- Inclusie en diversiteit
- Recruitement en development
- Gezondheid en welzijn

Ga voor meer informatie over onze wereldwijde werkplekinitiatieven naar <https://www.tjx.com/corporate-responsibility/workplace>.

Cultuur en betrokkenheid

Wij geloven dat een sterke bedrijfscultuur er één is waarin associates zich gezien en gehoord voelen, het management transparant en authentiek is, er een goede werk-privébalans bestaat, teams met trots en enthousiasme samenwerken en plezier hebben wordt aangemoedigd. We vinden het belangrijk om een werkplek te creëren waar individuele verschillen worden verwelkomd en gewaardeerd, en we moedigen associates aan om risico's te nemen, kritisch te denken en vrijuit te spreken. We zien onze associates als de kern van ons succes en streven ernaar om een cultuur te creëren waarin hun ideeën, feedback en perspectieven actief bijdragen aan een stevig verankerde bedrijfsidentiteit.



41% van de mensen
in leidinggevende functies
wereldwijd is al meer dan
10 jaar werkzaam bij
het bedrijf.²







Inclusie en diversiteit

We blijven ons actief inzetten voor een inclusieve en diverse werkomgeving. Een personeelsbestand dat bestaat uit mensen met verschillende achtergronden en met een diversiteit aan ervaringen en perspectieven kan ons helpen creatief te denken, flexibel te blijven en trouw te zijn aan onze waarden.

Onze inspanningen zijn gebaseerd op drie wereldwijde prioriteiten die erop gericht zijn inclusie en diversiteit verder te verankeren in onze cultuur en bedrijfsvoering. Middels onze wereldwijde prioriteiten streven we ernaar om:

De diversiteit van onze talentenpijplijn te vergroten .	Leiders te voorzien van de nodige handvatten om ruimte te bieden aan verschillen door middel van bewustzijn, eerlijkheid, gevoeligheid en transparantie.	Associates aan te moedigen om inclusief gedrag, inclusieve taal en een inclusieve benadering te gebruiken in de manier waarop we samenwerken en om onze rol en verantwoordelijkheid op het gebied van inclusie te begrijpen.



We zijn op verschillende manieren bezig met deze prioriteiten. Van het uitbreiden van onze programma's met bestaande en nieuwe non-profitorganisaties tot het aanbieden van Associate Resource Groups (ARG's), die helpen om professionele en sociale ondersteuning te bieden aan leden, de stemmen van onze diverse associates te versterken en diversiteitsbewustzijn op de werkplek te bevorderen. ARG's zijn door associates geleide groepen die openstaan voor associates die zich identificeren met de community, de missie ondersteunen of meer willen leren.

In het boekjaar 2025 hebben we onze tweede wereldwijde inclusie-enquête afgerond. Dit boodt ons inzicht in de prioriteiten en de initiatieven die binnen heel TJX in gang zijn gezet.

/ Ons diverse personeelsbestand

Wereldwijde genderdiversiteit FY25¹

77%

van ons wereldwijde
personeelsbestand was
vrouwelijk

68%

van de wereldwijde
managementfuncties
bestond uit vrouwen²

78%

van de wereldwijde niet-
leidinggevende functies
bestond uit vrouwen

51%

van de wereldwijde
Vice President-functies
en daarboven werd
bekleed door vrouwen

78%

van de wereldwijde
promoties werd behaald
door vrouwen





Juni 2025 - Diversiteit in de Board of Directors

50%

van de bestuursleden
is vrouw

40%

van onze bestuursleden gaf aan deel uit te maken
van raciaal of etnisch diverse groepen, of van de
LGBTQ+-community





Recruitment en development

Als Fortune 100-bedrijf zetten we ons actief in om divers talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden, zodat we ons off-price bedrijfsmodel kunnen blijven ondersteunen.

We streven ernaar om mensen aan te nemen uit de community's waar we actief zijn, en hanteren een veelzijdige wervingsaanpak voor onze winkels, distributiecentra en thuishantoren. Het ontwikkelen van talent is al vele jaren een wereldwijde bedrijfsprioriteit en door middel van training en begeleiding leveren we een positieve bijdrage aan de loopbaan en ontwikkeling van onze associates.

'Get Into'-programma's

TJX Europe werkt al meer dan 10 jaar samen met The King's Trust, voorheen bekend als The Prince's Trust, om jonge mensen die met tegenslagen te maken hebben te helpen bij het opbouwen van een betere toekomst. Al vanaf het begin van deze samenwerking organiseren TJX Europe en The King's Trust samen het 'Get Into'-programma. In dit programma kunnen deelnemers kennismaken met de verschillende facetten van retail en trainingen en workshops volgen om hun soft skills te ontwikkelen, zoals het maken van een cv. Tijdens dit programma kunnen ze rekenen op de begeleiding van TJX associates.





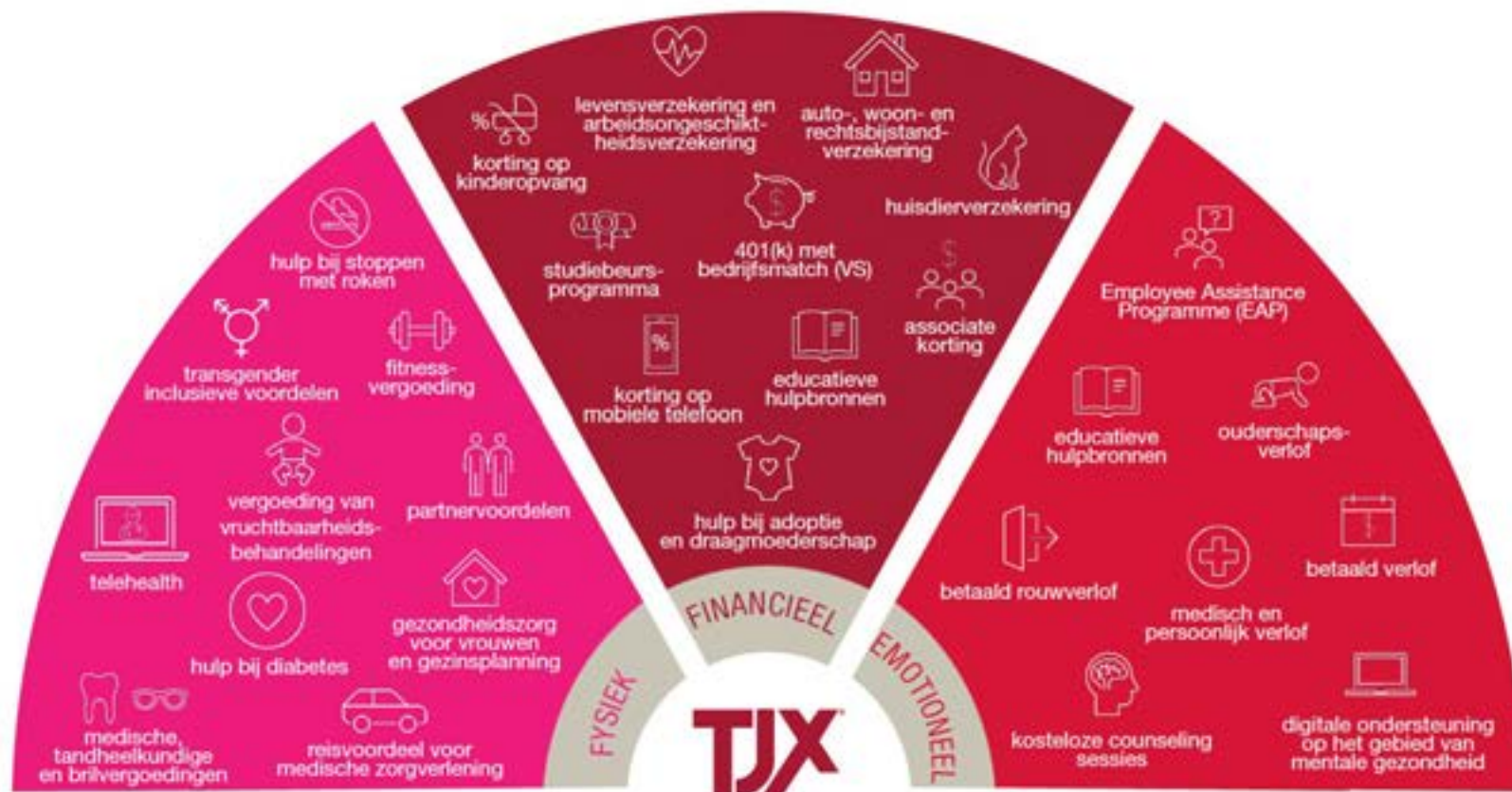


Gezondheid en welzijn

We streven ernaar ons wereldwijde en complexe personeelsbestand op verschillende manieren te ondersteunen. Dat doen we onder andere met welzijnsprogramma's gericht op fysiek, financieel en emotioneel welzijn.

Rechts vind je een greep uit de voordelen en ondersteuning die we onze associates bieden. Deze voordelen, hulpbronnen en de toelatingsvoorwaarden variëren op basis van locatie, functie, gewerkte uren, duur van het dienstverband en andere factoren. De voordelen die hier worden vermeld zijn mogelijk niet beschikbaar voor alle associates.

Voorbeelden van voordelen en hulpmiddelen die beschikbaar zijn voor in aanmerking komende associates⁸





COMMUNITY'S



Iets terugdoen

ONS BELEID

De ondersteuning die we bieden reikt verder dan de grenzen van onze winkels, distributiecentra en kantoren. We bereiken lokale community's over de hele wereld. We benaderen onze activiteiten vanuit onze wereldwijde missie voor de community:

Waarde leveren aan onze community's door kwetsbare gezinnen en kinderen toegang te bieden tot de middelen en kansen die ze nodig hebben om een betere toekomst op te bouwen.

We dragen ons steentje bij aan vier maatschappelijke thema's door middel van **donaties aan goede doelen, cause marketing, fondsenwerving in onze winkels en het vrijwilligerswerk van onze associates.**

SOCIALE INVLOEDSGEBIEDEN

- Basisbehoeften
- Opleiding en training
- Patiëntenzorg en -onderzoek
- Empowerment van vrouwen

Ga voor meer informatie over onze community-initiatieven en samenwerkingen naar tjx.com/corporate-responsibility/communities



TJX STEUNT WERELDWIJD DE VOLGENDE GOEDE DOELEN:

TJ·maxx®

- Dress for Success
- Feeding America
- Joslin Diabetes Center
- Save the Children

Marshalls®

- Alice House (Canada)
- Alzheimer's Association (VS)
- Dress for Success
Canada Foundation
- Feeding America (VS)
- Doorbraak T1D (VS)
- Petites-Mains (Canada)
- St. Jude Children's Research
Hospital (VS)
- Women in Need Society
Canada
- WoodGreen (Canada)



- Dana-Farber Cancer Institute
- Feeding America
- St. Jude Children's Research Hospital



- Feeding America
- KABOOM!
- National Park Foundation

WINNERS®

- Alice House
- Dress for Success Canada Foundation
- Petites-Mains
- Women in Need Society
- WoodGreen



- Alice House (Canada)
- Comic Relief (VK)
- Dress for Success Canada Foundation
- Enable Ireland (Ierland)
- Feeding America (VS)
- The King's Trust (VK)
- Petites-Mains (Canada)
- St. Jude Children's Research Hospital (VS)
- Women in Need Society Canada
- WoodGreen (Canada)



- Children for a Better World (Duitsland)
- Choose Love (VK)
- Comic Relief (VK)
- Enable Ireland (Ierland)
- Jeugdfonds Sport en Cultuur (Nederland)
- The King's Trust (VK)
- The Smith Family (Australië)
- Stowarzyszenie WIOSNA (Polen)
- Younus (Oostenrijk)

Basisbehoeften

We leveren graag een bijdrage aan organisaties die essentiële basisbehoeften voor kwetsbare gezinnen helpen vervullen.

**32
miljoen**

Dankzij subsidies van stichtingen en gulle donaties van onze klanten heeft TJX meer dan 32 miljoen maaltijden kunnen verstrekken.^{5,6}

Cradles to Crayons

In de VS ondersteunt TJX Cradles to Crayons. Zij ondersteunen kinderen vanaf geboorte tot en met de leeftijd van 12 jaar in daklozenopvangcentra of situaties met lage inkomens en voorziet hen van hoogwaardige, essentiële items die ze nodig hebben om te groeien. In het boekjaar 2025 hebben meer dan 1.600 TJX-associates vrijwilligerswerk gedaan in de VS om Cradles to Crayons te ondersteunen bij verschillende evenementen en initiatieven, waaronder 'backpack-a-thons'.









Opleiding en training

We richten ons op programma's die vaardigheden, middelen en mogelijkheden bieden voor een optimale studieloopbaan of carrière.

**2
miljoen**

TJX heeft zo'n 2 miljoen jongeren geholpen om toegang te krijgen tot onderwijskansen.^{5,6}

We dragen graag ons steentje bij aan het goede doel

In Nederland werkt TJX Europe samen met Jeugdfonds Sport & Cultuur om kinderen en jongeren die opgroeien in gezinnen met geldzorgen toch de mogelijkheid te geven om deel te nemen aan sport en cultuur. In Oostenrijk steunt TJX Europe Younus, een liefdadigheidsorganisatie die kansarme kinderen en jongeren ondersteunt via persoonlijke mentorprogramma's om zelfvertrouwen op te bouwen.

Patiëntenzorg en -onderzoek

We ondersteunen organisaties die diensten verlenen aan gezinnen en kinderen die te maken krijgen met gezondheidsproblemen en levensbedreigende ziekten, maar ook organisaties die zich richten op het bevorderen van vooruitgang op het gebied van zorg en genezing.

**\$ 22
miljoen**

TJX heeft ongeveer \$ 22 miljoen ingezameld voor onderzoek naar gezondheidszorg en patiëntenzorg, dankzij subsidies van stichtingen en donaties van onze klanten en partners.⁶

Marisa's Mission Inc.

“Marisa was mijn collega, mijn vriendin, mijn hardloopmaatje en een mentor. Ze overleed aan borstkanker. Dat is mij en vele anderen heel zwaar gevallen. Haar familie en vrienden hebben de handen ineengeslagen om haar toewijding om anderen te helpen voort te zetten, en zo werd Marisa's Mission opgericht. Het doel is om de financiële lasten te verlichten die gepaard gaan met een kankerdiagnose en -behandeling voor mensen en families die dit het hardst nodig hebben. Deze organisatie betekent erg veel voor mij. Ik ben zo dankbaar om bij te dragen aan de groei van de organisatie door het Nominated Grants-programma van TJX.”

- Katie, een TJX-associate in de VS, nomineerde Marisa's Mission voor een donatie in FY25.



HomeGoods







Empowerment van vrouwen

We werken samen met organisaties die zich inzetten voor de empowerment en ontwikkeling van vrouwen. Deze programma's variëren van steun voor slachtoffers van huiselijk geweld tot hulp op het gebied van onderwijs, training en arbeidsbemiddeling.

**38.000
mensen**

Dankzij subsidies van stichtingen en donaties van onze klanten heeft TJX ongeveer 38.000 keer hulp bij huiselijk geweld verleend.^{5,6}

WoodGreen

Sinds 2019 ondersteunt het Find Your Stride-initiatief van TJX Canada WoodGreen, een organisatie die vrouwen helpt de kansen en vaardigheden te krijgen die ze nodig hebben om te groeien. Het Homeward Bound-programma van WoodGreen biedt vrouwen huisvesting en kinderopvang terwijl ze kosteloos een programma van vier jaar volgen voor onderwijs en werkgelegenheid. In FY25 namen associates van TJX Canada deel aan een Toy Drive, waarbij speelgoed voor kinderen werd verzameld binnen het Homeward Bound-programma.



MILIEU- DUURZAAMHEID

Wat doen we voor het klimaat?

ONS BELEID

TJX zet zich in voor initiatieven die goed zijn voor het milieu én voor ons bedrijf. Met onze wereldwijde operationele initiatieven op het gebied van milieuduurzaamheid streven we ernaar om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, meer gebruik te maken van duurzame energie en een aanzienlijk deel van ons bedrijfsafval te recyclen. We hebben ook stappen gezet op het gebied van duurzame inkoop. Wil je hier meer over weten? Ga dan naar het hoofdstuk 'Verantwoord inkopen'.

- Klimaat en energie
- Afvalbeheer

Wil je meer te weten te komen over onze initiatieven op het gebied van milieuduurzaamheid?
Ga dan naar tjx.com/corporate-responsibility/environment.

WERELDWIJDE DOELEN EN DE SUCCESSEN IN FY25



NETTO NUL

**HET IS ONS DOEL OM IN 2040 GEEN BROEIKASGASSEN
MEER UIT TE STOTEN BIJ ONZE ACTIVITEITEN.**

*Ondertussen streven we ernaar om voor FY30 de uitstoot van
broeikasgassen in onze bedrijfsactiviteiten met 55%
terug te dringen (ten opzichte van FY17)*

37% minder wereldwijde uitstoot van broeikasgassen
als gevolg van onze activiteiten sinds FY17⁷



**100
PROCENT**

WE ZIJN VAN PLAN OM TEGEN 2030 100%
DUURZAME ENERGIE TE GEBRUIKEN VOOR
ONZE ACTIVITEITEN

40% van onze elektriciteit in onze eigen
wereldwijde primaire activiteiten kwam
uit duurzame energiebronnen



**85
PROCENT**

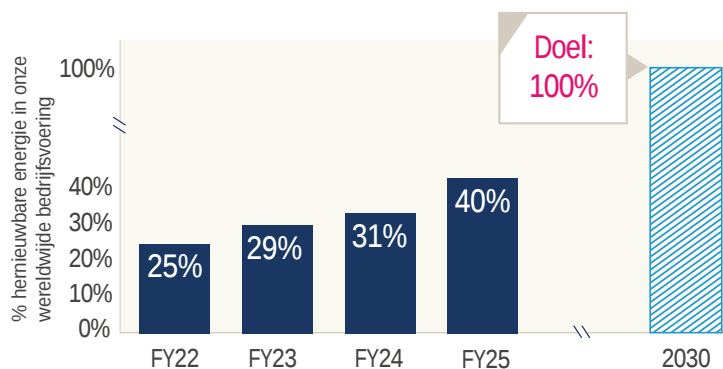
WE WERKEN ERAAN OM
IN 2027 85% VAN ONS BEDRIJFSAFVAL
TE RECYCLEN

80% van ons wereldwijde bedrijfsafval wordt
gerecycled⁹

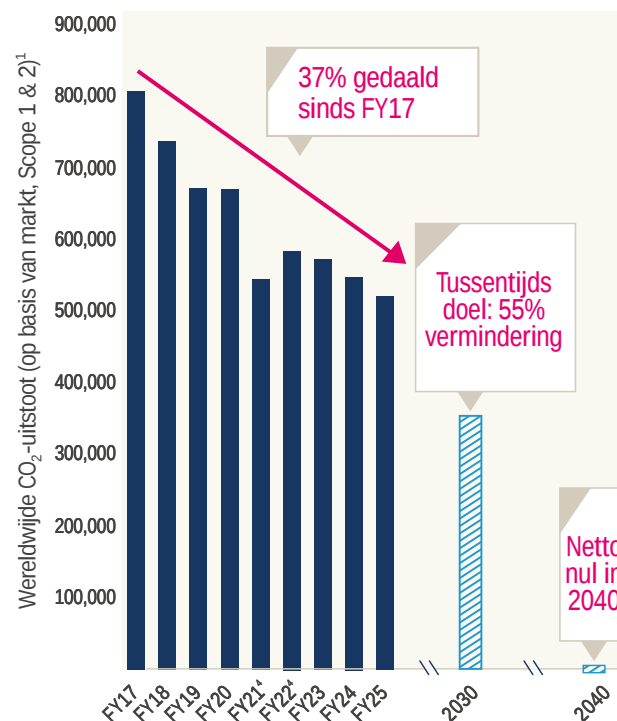
Klimaat en energie

We streven ernaar om de impact op het klimaat van onze eigen activiteiten te verminderen. Daarmee bedoelen we onze winkels, thuishantoren, distributiecentra (of verwerkingscentra) en bepaalde voertuigen. Dit doen we door middel van doelen die erop zijn gericht om onze operationele uitstoot van broeikasgassen te verminderen en het gebruik van hernieuwbare energiebronnen te vergroten.

VOORTGANG TEN OPZICHTE VAN ONS DOEL TEN AANZIEN VAN HERNIEUWBARE ENERGIE



VOORTGANG TEN OPZICHTE VAN ONZE DOELEN TEN AANZIEN VAN DE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN



Aan de hand van onze **netto-nul-routekaart** hebben we strategieën en een plan van aanpak voor emissiereductie opgesteld. Deze zijn gericht op het verminderen van onze bedrijfsuitstoot (Scope 1 en Scope 2), in lijn met onze doelstellingen.

Wereldwijd beschikken de meeste van onze winkels en distributiecentra over LED-verlichtingstechnologie.



In FY25 heeft TJX een SmartWay Excellence Award gewonnen van de Amerikaanse EPA, die partners erkent voor hun inspanningen op het gebied van vrachtduurzaamheid en milieuprestaties.

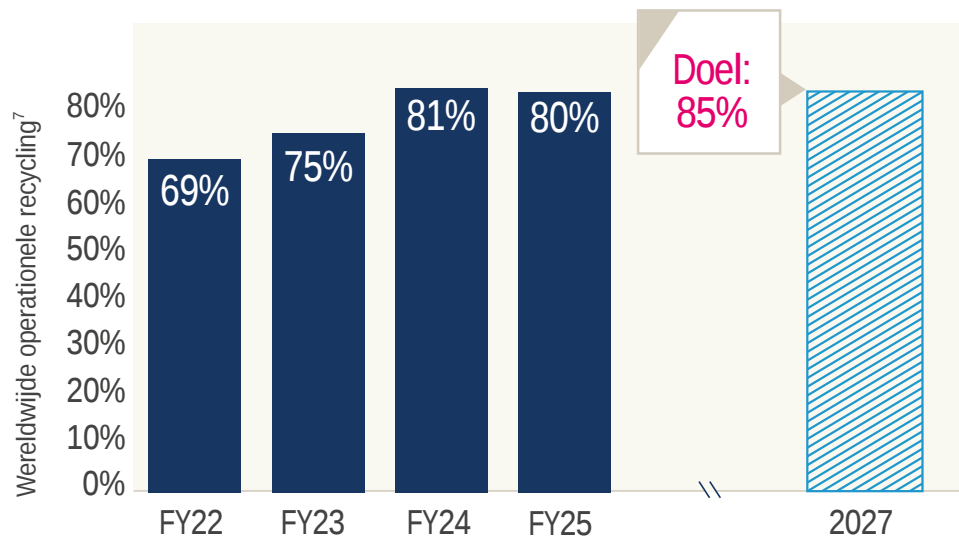
We hebben gewerkt aan de installatie van zonnepanelen op locaties over de hele wereld, waaronder in enkele van onze distributiecentra in de VS en in ons processing centre in Australië. We hebben zonnepanelen geïnstalleerd in een selectie winkels in zowel de VS als het VK.

In het VK en Ierland zijn we begonnen met het gebruik van vrachtwagens die worden aangedreven door biobrandstoffen (bio-CNG en bio- LNG) voor bepaalde winkelleveringen.

Afvalbeheer

We benaderen afvalbeheer op verschillende manieren, bijvoorbeeld door operationeel afval waar mogelijk te elimineren en het hergebruik en de recycling van materialen in onze winkels, distributiecentra en kantoren te maximaliseren.

VOORTGANG TEN OPZICHTE VAN ONZE RECYCLINGDOELEN





We hebben recyclingprogramma's geïmplementeerd voor veelvoorkomende materialen zoals karton, plastic, papier, aluminium en glas in verschillende regio's waar we actief zijn.

Om plastic voor eenmalig gebruik te helpen verminderen, gebruiken distributiecentra in Canada een op vezels gebaseerd materiaal in plaats van bubbelpackingszakken om producten te beschermen die naar winkels worden vervoerd. TJX Canada heeft ook rechtstreeks met bepaalde leveranciers in een bepaalde merchandisecategorie gewerkt om een op vezels gebaseerd alternatief voor piepschuimverpakking te gebruiken.

De meerderheid van onze winkels in de VS en Europa sturen gebruikt golfkarton, plastic folie, overtollige hangers en andere benodigdheden naar een lokaal Asset Recovery & Recycling Center (ARRC) of distributiecentrum, waar het wordt verwerkt voor mogelijk hergebruik of recycling.

A photograph of two young women in a clothing store. The woman on the left has long blonde hair and is wearing a black leather jacket over a white t-shirt. She is smiling and holding a blue denim jacket on a hanger. The woman on the right has long dark hair and is wearing a pink ribbed sweater. She is looking towards the camera with a slight smile. In the background, there are clothing racks with various items, including a pink bag. The image has red diagonal graphic elements in the top-left and bottom-right corners.

VERANTWOORD INKOPEN

Ethisch werken

ONS BELEID

TJX gelooft in het belang van verantwoorde en ethische inkoop in onze waardeketen. We hechten veel waarde aan de relaties met onze leveranciers. Deze zijn gebaseerd op eerlijkheid, vertrouwen en op ethische bedrijfsspraktijken. Wij zijn ervan overtuigd dat deze relaties een belangrijke factor zijn geweest in het succes van ons bedrijf op de lange termijn.

- Global Social Compliance
- Duurzaam inkopen
- Diversiteit van leveranciers

Wil je meer weten over duurzaam inkopen?
Ga dan naar tjx.com/corporate-responsibility/responsible-sourcing.



Global Social Compliance

Ons Global Social Compliance-programma ziet er op toe dat de mensenrechten van werknemers in onze toeleveringsketen worden gerespecteerd en nageleefd. Onze aanpak omvat:

/ Gedragscode voor leveranciers

- Onze Gedragscode voor leveranciers dient als basis voor ons Global Social Compliance-programma en beschrijft onze verwachtingen op het gebied van kinder- en dwangarbeid, ethische bedrijfsnormen, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden, milieuverwachtingen en meer.
- In de voorwaarden van onze inkooporders is vastgelegd dat goederenverkopers, en alle fabrieken of onderaannemers die zij inzetten, zich moeten houden aan onze Gedragscode voor Leveranciers.

/ Fabrieksaudits

- Het fabrieksauditgedeelte van ons Global Social Compliance-programma richt zich op fabrieken waar we meer invloed hebben op het vermarkten van producten.
- In de afgelopen jaren hebben we ons fabrieksauditprogramma uitgebreid, waar praktisch voor ons bedrijfsmodel.

**Meer
dan
3.300**

In FY25 hebben we audits uitgevoerd of auditrapporten ontvangen van meer dan 3.300 fabrieken in bijna 30 landen.

/ Training

- We bieden regelmatig trainingssessies aan voor inkopers, verkopers en fabrieksmanagement in het kader van ons fabrieksauditprogramma. Deze vinden elk jaar plaats op meerdere locaties over de hele wereld.
- Om de twee jaar organiseren we formele trainingssessies voor onze associates die betrokken zijn bij de inkoop en/of ontwikkeling van merchandise.

/ Betrokkenheid van onze stakeholders

- We hebben contact met brancheorganisaties en verschillende stakeholders over onderwerpen die te maken hebben met mensenrechten en risicobeheer in de toeleveringsketen. We zijn ervan overtuigd dat deze samenwerking een positieve bijdrage kan leveren aan de algehele bedrijfsvoering in de toeleveringsketen en de inspanningen van TJX.





Duurzaam inkopen

TJX blijft werken aan initiatieven met betrekking tot het inkopen van bepaalde producten, productverpakkingen en operationele benodigdheden met duurzame kenmerken. Deze initiatieven zijn voornamelijk gericht op gebieden waar we meer controle hebben, zoals met merchandise en bijbehorende productverpakkingen die intern worden ontwikkeld door ons designteam.



100
PROCENT

WE STREVEN ERNAAR OM IN 2030 100% VAN DE VERPAKKINGEN VOOR PRODUCTEN DIE INTERN DOOR ONS DESIGNTTEAM ZIJN ONTWIKKELD TE HERGEBRUIKEN, RECYCLEN OF VAN DUURZAME MATERIALEN TE VOORZIEN.



We blijven werken aan ons verpakkingsdoel voor 2030, evenals aan ons kortetermijndoel: om tegen het einde van 2025 het gebruik van PVC uit te faseren in de verpakking van bepaalde dekbedovertrekken, tafellinnen en tuin/loungekussens die intern zijn ontwikkeld door ons designteam.

Onze inspanningen op het gebied van chemicaliënbeheer zijn gericht op gebieden waarvan we denken dat ze een belangrijke impact kunnen hebben en die voor ons bedrijfsmodel het beste haalbaar zijn. Voorbeelden hiervan zijn:

In FY25 hebben we ons beleid voor operationele schoonmaakbenodigdheden van TJX in de VS afgerond. Met dit nieuwe beleid verwachten we dat bepaalde schoonmaakartikelen die in Amerikaanse winkels worden gekocht, voldoen aan de door TJX goedgekeurde normen voor chemicaliën van derden.

Diversiteit van leveranciers

Ons diversiteitsprogramma voor leveranciers is al meer dan 30 jaar toegewijd aan het uitbreiden en diversifiëren van ons leveranciersbestand op het gebied van goederen en diensten die niet voor wederkoop zijn. In de loop der jaren hebben we ons programma uitgebreid naar nieuwe regio's met als doel om bedrijven

die eigendom zijn van minderheden, vrouwen, veteranen, LGBTQ+-personen, aboriginals of inheemse volkeren, mensen met een beperking extra mogelijkheden te bieden. Daarbij breiden we onze algemene leverancierspijplijn uit om ons te helpen de best gekwalificeerde leverancier voor elke behoefte te vinden.

**8
landen**

*Ons Supplier
Diversity Program is
nu actief in 8 landen.*





A photograph of three people in an office environment. On the left, a man with glasses and a pink shirt is smiling. In the center, a woman with long dark hair wearing a red top is laughing heartily. On the right, a man in a grey sweater over a light blue shirt is also smiling. The background is slightly blurred, showing office furniture and walls. The image is framed by red and pink geometric shapes on the left and right sides.

Bestuur en integriteit



Werken met integriteit

ONS BELEID

Als toonaangevende internationale off-price retailer zijn we ons bewust van het belang van integer zakendoen. Integriteit speelt een sleutelrol in onze relatie met al onze stakeholders, waaronder onze associates, klanten, community's, leveranciers en aandeelhouders.

- Naleving
- Mensenrechten
- Cyberbeveiliging en privacy

Wil je meer te weten komen over bestuur en integriteit bij TJX?
Ga dan naar tjx.com/corporate-responsibility/governance-integrity.



Mensenrechten

We houden onszelf aan hoge ethische normen en we verwachten dat stakeholders in al onze wereldwijde activiteiten en waardeketens de rechten van de mens in acht nemen.

We ondersteunen de rechten van onze associates door middel van een aantal initiatieven. Deze omvatten: onze wereldwijde gedragscodes, inclusie- en diversiteitsinitiatieven, opendeur¹loso²le, betrokkenheid van stakeholders en fabrieksaudits en training via ons Global Social Compliance Program.



Bestuur

Onze Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de activiteiten en het management van het bedrijf. We zijn van mening dat onze Raad moet bestaan uit zeer betrokken directors, wiens vaardigheden en ervaringen aansluiten bij de veranderende behoeften van het bedrijf, nu en in de toekomst.

Wil je meer te weten komen over toezicht en betrokkenheid van stakeholders met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen?

Ga dan naar: tjx.com/corporate-responsibility/introduction.

/ Kwalificaties en nominaties van directors:

We streven naar een Raad van Bestuur die een diversiteit aan achtergronden en ervaring vertegenwoordigt, ook wat betreft gender en etniciteit. We willen dat de Raad van Bestuur een afspiegeling is van een verscheidenheid aan talenten, leeftijden, vaardigheden, standpunten, professionele ervaringen, regio's en opleidingsachtergronden.



Cyberbeveiliging en privacy

We hanteren al vele jaren een Informatiemanagement Programma waarop de Information Management Steering Committee (IMSC) van TJX toezicht houdt. Het IMSC vergadert regelmatig en is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en bijwerken van beleid om ons informatiebeheerprogramma te ondersteunen en onze benadering ten opzichte privacy, cyberbeveiliging en documentbeheer te verbeteren.

Ononderscheidingen

Fortune

2025 Fortune 500-ranglijst - #76
2025 World's Most Admired Companies

Europese Diversiteitsprijzen

2024 Company and Social Mobility
Initiative of the Year

Barron's

2025 Top CEO's

DiversityComm

2024 Top Black Employer
2024 Top Diverse Employer
2024 Top Hispanic Employer
2024 Top Women Employer

Forbes

2025 Canada's Best Employers
2025 America's Dream Employers
2025 Most Trusted Companies in America
2025 America's Best Companies
2025 Net Zero Leaders
2024 World's Top Companies for Women

U.S. Environmental Protection Agency

2024 SmartWay Excellence Award
2024 SmartWay High Performer

Nieuwsweek

2025 America's Most Admired Workplaces
2025 America's Best Retailers
2025 America's Most Responsible Companies
2025 America's Greatest Companies

FTSE4Good Index





Rapportage en publicaties

Over dit samenvattingsrapport

We brengen al 15 jaar formeel verslag uit over onze wereldwijde inspanningen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. De gegevens in dit overzicht zijn highlights uit ons Global Corporate Responsibility Report. Dit rapport is beschikbaar op [TJX.com](https://www.tjx.com) en heeft betrekking op Fiscal 2025 van TJX, dat eindigde op 1 februari 2025, tenzij anders vermeld.

We zien onze rapportage over maatschappelijk verantwoord ondernemen als iets dat voortdurend in ontwikkeling is. We blijven het veranderende landschap van rapportagekaders evalueren en overwegen wat geschikt is voor onze off-price-activiteiten en -toelichtingen. Verschillende rapportagenormen die we volgen, evenals andere openbaarmakingen, zijn te vinden op [tjx.com/corporate-responsibility/reporting-disclosures](https://www.tjx.com/corporate-responsibility/reporting-disclosures).



**SASB
STANDARDS**

Now part of IFRS Foundation

Voetnoten

¹ Per 1 februari 2025, het einde van het fiscale jaar van het bedrijf.

² Management wordt gedeïnieerd als Assistent Store Manager en hoger (of gelijkwaardig niveau) in het bedrijf.

³ Mensen van kleur omvatten, in overeenstemming met deïnitieën die worden gebruikt door de Equal Employment Opportunity Commission ("EEOC"), de volgende sociale en etnische categorieën:
Zwart of Afro-Amerikaans; Spaans of Latijns-Amerikaans; Aziatisch; Inheems Hawaïaans of Paciïsch eilander; Indiaans of Alaskaans; en twee of meer rassen.

⁴ Gegevens over etnische en sociale diversiteit hebben alleen betrekking op de VS. Statistieken voor Amerikaanse associates zijn gebaseerd op sociale/etnische aanduidingen die worden gebruikt door de EEOC.

⁵ Impactgegevens verstrekt door liefdadigheidspartners.

⁶ Getoonde hoogtepunten bevatten donaties van een of meer van de volgende: TJX, TJX foundations, Associates en/of klanten.

⁷ Uitgezonderd: broeikasgasuitstoot van koeling en bepaalde verwarmings- en koudemiddelbronnen die worden gebruikt op bepaalde locaties waar TJX niet rechtstreeks voor ons gebruik is gefactureerd.

⁸ Voordelen, hulpbronnen en de toelatingsvoorwaarden variëren op basis van locatie, functie, gewerkte uren, duur van het dienstverband en andere factoren. De voordelen die hier worden vermeld zijn mogelijk niet beschikbaar voor alle associates.

⁹ In FY25 heeft TJX herzieningen aangebracht aan onze wereldwijde processen voor het verzamelen en inschatten van operationele afvalgegevens als onderdeel van onze inspanningen voor voortdurende verbetering. De herzieningen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de toevoeging van eerder uitgesloten winkels waar TJX geen afvalactiviteiten beheert en schattingen om hiaten in gegevens van afvaltransporteurs op te vullen. De herzieningen worden alleen weergegeven in ons cijfer voor de afvalomleidingsratio voor FY25 en hebben geleid tot een toename van het totale volume van ons gerapporteerde afval en recycling.

¹⁰ De verminderingen in Fiscal 2021 en Fiscal 2022 werden beïnvloed door winkelsluitingen als gevolg van de wereldwijde COVID-19 pandemie.



Toekomstgerichte verklaringen

TOELICHTING MET BETREKKING TOT TOEKOMSTGERICHTE VERKLARINGEN: Dit rapport bevat “toekomstgerichte verklaringen”. Deze verklaringen gaan gewoonlijk vergezeld met de woorden ‘nastreven’, ‘voorzien’, ‘ongeveer’, ‘geloven’, ‘voortzetten’, ‘zouden kunnen’, ‘schatten’, ‘verwachten’, ‘voorspellen’, ‘doel’, ‘hopen’, ‘voornemen’, ‘kunnen’, ‘vooruitzicht’, ‘voorspellen’, ‘plannen’, ‘potentieel’, ‘project’, ‘zouden moeten’, ‘doel’, ‘zullen’, ‘zouden’, of soortgelijke woorden. Niet alle toekomstgerichte verklaringen bevatten deze woorden. Deze toekomstgerichte verklaringen hebben betrekking op verschillende zaken waarvan wij van plan zijn, verwachten of geloven dat ze in de toekomst kunnen plaatsvinden, met betrekking tot onder andere: de verwachte operationele en financiële resultaten van het bedrijf, verklaringen over de bedrijfsplannen en vooruitzichten van het bedrijf en toezeggingen, doelen, initiatieven, doelstellingen, programma’s en doelen met betrekking tot onder andere maatschappelijk verantwoord ondernemen, sociale impact, naleving van sociale voorschriften, initiatieven op de werkplek, duurzaamheid van het milieu, productverpakkingen en inkoop. Elke toekomstgerichte verklaring in dit rapport is onderhevig aan risico’s, onzekerheden en mogelijk onjuiste aannames die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten aanzienlijk verschillen van de resultaten die worden uitgedrukt of geïmpliceerd in dergelijke verklaringen.

We kunnen niet garanderen dat de resultaten en andere verwachtingen die worden uitgedrukt, verwacht of geïmpliceerd in toekomstgerichte uitspraken zullen worden gerealiseerd. Tot de risico’s en onzekerheden behoren, onder andere, de uitvoering van inkoopstrategie en voorraadbeheer; klantentrends en -voorkeuren; concurrentie; marketinginspanningen; operationele en zakelijke expansie; beheer van een bedrijf van grote omvang en schaal; inkoop en transport van goederen; gegevensbeveiliging en onderhoud en ontwikkeling van informatietechnologiesystemen; arbeidskosten en personeelsuitdagingen; werving, opleiding en behoud van personeel; reputatie van het bedrijf en de retailbanner; toenemend toezicht op en regelgeving en verwachtingen ten aanzien van milieu-, sociale en

bestuurlijke aangelegenheden; uitbreiding van internationale activiteiten; fluctueren van de kwartaalcijfers en marktverwachtingen, verlies van voorraden of activa; cashflow; fusies, overnames, bedrijfsinvesteringen en afstotingen, sluitingen of bedrijfsconsolidaties; huur van onroerend goed; economische omstandigheden en consumentenbestedingen; marktinstabiliteit; ernstige verstoringen of rampzalige gebeurtenissen; disproportionele impact van onderbrekingen tijdens dit boekjaar; de beschikbaarheid en prijzen van grondstoffen; schommelingen in wisselkoersen; naleving van wetten, regels en bevelen en wijzigingen in wetten, regels en toepasselijke boekhoudkundige normen; uitkomsten van rechtszaken, juridische procedures en andere juridische of regelgevende zaken; kwaliteit, veiligheid en andere problemen met onze goederen; belastingzaken en andere factoren zoals uiteengezet onder Item 1A, Risicofactoren, in ons nieuwste Annual Report op Form 10-K, evenals andere informatie die we indienen bij de Securities and Exchange Commission (de SEC”).

We waarschuwen beleggers, potentiële beleggers en anderen om niet blind te vertrouwen op de toekomstgerichte verklaringen in dit rapport. We moedigen je aan om eventuele verdere toelichtingen te lezen in onze toekomstige rapporten aan de SEC, die beschikbaar zijn op www.sec.gov, op onze website of elders.

Onze toekomstgerichte verklaringen in dit rapport zijn alleen van toepassing vanaf de in dit rapport genoemde datum. We nemen geen maatregelen om onze toekomstgerichte uitspraken publiekelijk bij te werken of te herzien, zelfs als ervaring of toekomstige veranderingen duidelijk maken dat verwachte resultaten niet zullen worden gerealiseerd. Ons bedrijf is onderhevig aan aanzienlijke risico's en onzekerheden, waaronder die hierboven worden genoemd. Beleggers, potentiële beleggers en anderen dienen deze risico's en onzekerheden zorgvuldig te overwegen. Informatie in dit rapport of op TJX.com maakt geen deel uit van, en is niet opgenomen door middel van verwijzing naar, een van onze rapporten aan de SEC.



tj-maxx

Marshalls

HomeGoods

SIERRA

WINNERS

HOMESENSE

Tk-maxx

The TJX Companies, Inc. / 770 Cochituate Road, Framingham, MA 01701
508-390-1000 / tjx.com